



# A LUZ



Boletim informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Elétricas e Empresas Prestadoras de Serviços no Setor Elétrico e Similares do Estado do RN

Natal/RN - Outubro - 2018

## RESPEITO É BOM... E NÓS EXIGIMOS!



Cosern segue a cartilha da Neoenergia/Iberdrola e continua desrespeitando cada dia mais os trabalhadores

Quando a Intersindical definiu o “Respeito” como tema central da campanha salarial dos trabalhadores do grupo, não se imaginava que a Neoenergia/Iberdrola e suas empresas fossem capazes de ignorar ainda mais esse valor. Hoje, mais uma vez, ficou provado o total desrespeito da Cosern com os seus trabalhadores.

Para surpresa da bancada sindical que aguardava no Golden Tulip de Ponta Negra a realização da sexta rodada, a COSERN estava realizando, no auditório sede da empresa, uma reunião que tinha como pano de fundo o tema “ÉTICA - COMPLIANCE”, mas, na realidade, os Gerentes e Gestores estavam orientados a falarem sobre a nova fundação NEOS. Um dos Departamentos cujos gestores procederam dessa forma foi o NPP.

Ao tomar conhecimento dessa situação, a bancada sindical repudiou imediatamente a manobra feita pela empresa, já que além da reunião, sabemos que a empresa está, através de seus Gerentes e Gestores, reunindo os cosernianos e instigando os trabalhadores a optarem pelo horário flexível e banco de horas, cujo interesse maior da empresa é a exclusão do pagamento de horas extras.

Não bastassem essas barbaridades, há, ainda, denúncias graves de trabalhadores que estão sendo orientados pelos seus gestores a baterem o ponto e retornarem ao seu local de trabalho ou continuarem trabalhando no intervalo do almoço. E pasmem: houve até denúncia de que o Presidente Ciarline, em viagem ao interior, está orientando os trabalhadores a não fazerem opção pelo abono pecuniário.



### Ética? Pra quê, cara pálida?



Apesar de ser um valor que a Cosern diz respeitar, a prática da empresa mostra justamente o contrário. Numa manobra sem precedentes, a Cosern realizou essas reuniões sem o conhecimento e a presença de representantes dos trabalhadores, que encontram-se nas rodadas de negociação com a empresa. Importante lembrar que os representantes sindicais são empregados da COSERN e, além disso, participantes da Fundação, tendo assim o direito de participar de qualquer reunião com esta finalidade.

Se existe uma manobra para impedir a participação, qual é então a real intenção da empresa? Não permitir que os dirigentes sindicais participem de qualquer evento revela, de fato, que essa nova fundação traz malefícios e prejuízos para todos nós.

A postura da Empresa só reforça o pensamento de que o Código de Ética, “Compliance” do Grupo Iberdrola funciona somente para os empregados que não possuem cargo de confiança ou que não comungam com os atos praticados pelo grupo. A lógica da Cosern é “o pau que bate em Chico, não bate em Francisco”.

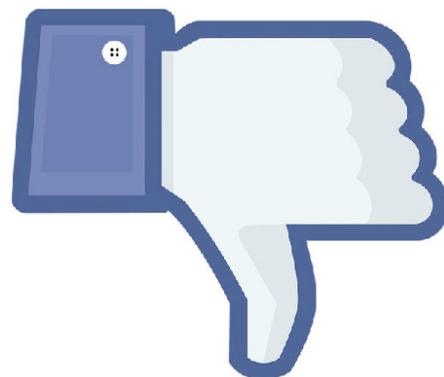
# Repúdio em mesa

**A** bancada dos trabalhadores criticou todas as situações de desrespeito por parte da Cosern. “Consideramos inadmissíveis estas atitudes. “Não se justifica impedir estrategicamente a participação dos representantes dos trabalhadores em debates que são de interesse dos próprios trabalhadores. Isso comprova que há algo de errado, o que não vamos permitir que aconteça”, frisou o diretor do Sintern Pedro Damásio.

A prática de isolamento dos representantes dos trabalhadores não é novidade. Em outras reuniões, a Diretora de Seguridade e Administração da Fasern, Sra. Liane Chacon, eleita pelos empregados através do voto direto, não foi sequer comunicada sobre a realização desses encontros com a categoria.

O clima de desrespeito parece que contagiou alguns que jogam contra a categoria. A direção do Sintern teve conhecimento que uma engenheira do Departamento NPP, usando de má fé, está tentando confundir os trabalhadores publicando aos quatro cantos que “o sindicato não a representa”. Esse parece ser o cúmulo do puxa-saquismo à Cosern, mas o desatino e a irresponsabilidade dela pode ser deliberado ou orquestrado. Se o Sindicato não a representa, então qual o motivo da mesma não discutir diretamente com a Direção da Cosern o acordo coletivo 2018/2019? O sindicato só pode condenar e desprezar a postura antisindical e desagregadora dessa pessoa.

Diante de todo esse caos, permitido e muitas vezes patrocinado pela empresa, a bancada dos trabalhadores decidiu suspender os trabalhos na data de hoje e não mais dar continuidade a rodada de negociação até que os representantes patronais entendam que os trabalhadores merecem respeito e que qualquer atitude que se caracterize como falta de transparência e ética para com os cosernianos será duramente repudiada.



As próximas reuniões estão agendadas para os dias 01/11, 13/11, 22/11 e 23/11/2018.



## ENQUANTO ISSO...

Neoenergia anuncia lucro líquido de R\$ 515.16 milhões no 3º trimestre de 2018

**A** Neoenergia anunciou um lucro líquido de R\$ 515.16 milhões no 3º trimestre de 2018, resultado bem superior ao prejuízo líquido de R\$ 15.88 milhões apurado no mesmo período do ano anterior. Já a receita líquida da companhia aumentou 22,99% de um ano para o outro, passando de R\$ 5.85 bilhões no 3º trimestre de 2017 para R\$ 7.19 bilhões no 3º trimestre de 2018.

Os ativos totais da empresa Neoenergia totalizaram R\$ 48.47 bilhões no 3º trimestre de 2018, soma 15,93% maior que o saldo de R\$ 41.82 bilhões registrado no encerramento do 3º trimestre de 2017. O patrimônio líquido da companhia, por sua vez, apresentou aumento de 29,43%, ao compararmos todos os valores contábeis que os seus sócios possuíam no último dia do 3º trimestre de 2018 (R\$ 17.51 bilhões) com o último dia do 3º trimestre de 2017 (R\$ 13.53 bilhões).

Todos estes dados referem-se à consolidação do resultado financeiro da companhia com o resultado financeiro de todas as suas companhias subsidiárias (empresas controladas, de maneira direta ou indireta, pela companhia) relacionadas ao 3º trimestre de 2017.

Apesar dos excelentes resultados, a campanha salarial dos trabalhadores do grupo, que inclusive são os principais responsáveis pelos resultados alcançados, segue sem que as empresas apresentem propostas justas.



Confira as notícias do seu sindicato em nosso site

www

sintern.com.br