



A Luz



Boletim informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Elétricas e Empresas Prestadoras de Serviços no Setor Elétrico e Similares do Estado do RN

Natal/RN - Fevereiro - 2021

TRABALHADORES DA COSERN CONSEGUEM MAIS UM RECORD DE PLR

Apesar de pandemia, cosernianos superam dificuldades da crise sanitária e garantem a maior PLR da história da empresa

Que o coserniano é guerreiro, isso ninguém tem dúvida. Mas num cenário mundial totalmente adverso conseguiu alcançar a maior PLR da história da empresa, isso sim é um motivo de orgulho. A trajetória não foi fácil, o caminho sinuoso, as adversidades foram constantes, mas nada disso diminuiu o comprometimento e esforço de cada trabalhador, que, mais uma vez, se traduz em números.



Juntos, conseguimos ampliar em 10% o valor a ser distribuído em relação ao ano passado. Diante de toda dificuldade, estes profissionais merecem ser mais bem reconhecidos pela Cosern.

A COSERN ATINGIU A MAIOR PONTUAÇÃO DOS OBJETIVOS DA PLR 2020

A Cosern foi a maior pontuadora entre as distribuidoras do grupo Noenergia, atingindo 967 pontos. A empresa sempre tem traçado objetivos quase que intransponíveis, mas a dedicação e a eficiência dos trabalhadores são demonstradas quando alcançam os objetivos e geralmente com números superiores aos estabelecidos.

TABELAS DE DISTRIBUIÇÃO DA PLR 2020

As tabelas de distribuição da PLR serão divulgadas quando estiver definida a data de pagamento.

SOBRE A PLR 2021

A Intersindical continua negociando com a direção da Neoenergia os objetivos para PLR 2021. Tendo dificuldade porque a empresa só quer pagar após aprovar os objetivos da PLR 2021. A intersindical está tentando marcar uma reunião para o próximo dia 12/03 para tratar dos objetivos da PLR 2021 e o pagamento da PLR 2020, que deverá ocorrer até o dia 15 de abril de 2021.

SEU SINDICATO FAZ A DIFERENÇA

É sempre importante frisar que o pagamento da PLR não nasce do acaso ou pela vontade da Neoenergia. Ele é fruto de muita luta e dedicação da representação do Sintern. Para haver efetivamente o pagamento da PLR existe uma difícil negociação entre o sindicato e a empresa para que se possa estabelecer os objetivos exequíveis, o que acarreta custos diversos. É nesta hora que todos devem compreender e refletir o que significa fortalecer a sua entidade de classe.

Portanto, é importante termos claro que é através da luta coletiva e do sindicato que garantimos nossos direitos e avançamos em nossas conquistas. Não se trata apenas de sustentar política e financeiramente a entidade, mas de fazer parte e somar na luta do conjunto da nossa categoria.



A PLR EM NÚMEROS

SER SINDICALIZADO FAZ DIFERENÇA

As conquistas não ocorrem por acaso ou por bondade dos patrões. Todo que conseguimos tem por traz uma grande luta do seu sindicato. Por isso é tão importante ser sindicalizado e manter, dessa forma, a sua entidade forte e atuante. Somente dessa forma podemos manter e ampliar os nossos direitos.
Seja sindicalizado!



Nº	PONTUAÇÃO MÁXIMA	%	DESCRIÇÃO OBJETIVOS CORPORATIVOS	DEZEMBRO YTD						
				0%	100%	Resultado	% Obtidos	Pontos Obtidos	Farel	
1.	200	100%	COMBO FINANCEIRO						167	
1.1	67	33%	Lucro Líquido (R\$ MM)	R\$ 264,3	R\$ 288,3	R\$ 343,3	33%	67		●
1.2	67	33%	EBITDA (R\$ MM)	R\$ 513,2	R\$ 541,6	R\$ 574,6	33%	67		●
1.3	67	33%	OPEX (R\$ MM)	R\$ 234,7	R\$ 220,0	R\$ 231,9	17%	33		●
2.	100	100%	COMBO SAÚDE E SEGURANÇA						100	
2.1	100	100%	Segurança 300%	50%	80%	98,07%	100%	100		●
3.	200	100%	INVESTIMENTO						200	
3.1	150	75%	Unitização (R\$ MM)	R\$ 265,8	R\$ 276,8	R\$ 284,0	75%	150		●
3.2	50	25%	CAPEX	Não	Sim	Sim	25%	50		●
4.	250	100%	EXCELENCIA OPERACIONAL						250	
4.1	100	40%	DEC	11,92	11,00	9,21	40%	100		●
4.2	125	50%	Perdas Reais	0,00%	100,00%	100,0%	50%	125		●
4.3	25	10%	Redução de Horas Extras	0,0%	-15,0%	-55,2%	10%	25		●
5.	100	100%	CLIENTES						100	
5.1	50	50%	IEC	0,0%	-10,0%	-48,2%	50%	50		●
5.2	50	50%	FECLD (em %)	110,0%	100,0%	28,4%	50%	50		●
6.	150	100%	PROJETOS						150	
6.1	150	100%	Internalização Pacote 2 Físico/Financeiro (em %)	0,0%	100,0%	100,0%	100%	150		●
	1.000		TOTAL APURADO =>						967	

EMPRESA	PONTUAÇÃO	EBITDA	% DISTRIBUIÇÃO	VALOR A SER DISTRIBUÍDO
COSERN 3 SIR: R\$15,0 MM	967	R\$ 574.561.000	2,184%	PARTE FIXA R\$ 6.274.206 PARTE VARIÁVEL R\$ 6.274.206 TOTAL R\$ 12.548.412

Exemplo de valores a serem pagos

VALORES PLR COSERN 2020-2021						VALORES PLR COSERN 2020-2021							
Salário Base	Conceito das Áreas	Parte Fixa	Parte Variável	TOTAL	QTD SR's	Salário Base	Conceito das Áreas	Parte Fixa	Parte Variável	TOTAL	QTD SR's		
R\$ 1.500	EX	6.604	194,69%	2.920	9.525	6,35	R\$ 3.500	EX	6.604	194,69%	6.814	13,419	3,83
R\$ 2.000	EX	6.604	194,69%	3.894	10.498	5,25	R\$ 4.000	EX	6.604	194,69%	7.788	14,392	3,60
R\$ 2.500	EX	6.604	194,69%	4.867	11.472	4,59	R\$ 5.000	EX	6.604	194,69%	9.735	16,339	3,27
R\$ 3.000	EX	6.604	194,69%	5.841	12.445	4,15	R\$ 7.500	EX	6.604	194,69%	14.802	21,206	2,83

Obs: Números considerados para colaboradores que trabalharam 12 meses.

E não esqueça! Cada um dos avanços alcançados pelos trabalhadores foram fruto de intensa mobilização coletiva. Foi dessa maneira que os sindicatos fizeram história e trouxeram para o mundo do trabalho muitas das principais conquistas que hoje são benefícios dos

trabalhadores, como o vale-refeição, o vale-transporte, o 13º salário, a jornada específica e a Participação nos Lucros e Resultados (PLR), entre tantos outros.

EMPRESA	ANO BASE	ANO PGTO	PONTOS	EBITDA	CONCEITO EMPRESA	% EBITDA REAL	VERBA APROVADA
COSERN	2010	2011	756	331.505.660	Muito Bom	1,50%	4.972.585
	2011	2012	638	321.421.000	Bom	1,19%	3.825.000
	2012	2013	725	289.762.000	-	1,66%	4.813.000
	2013	2014	966	275.087.000	-	2,18%	6.002.000
	2014	2015	815	310.066.000	-	1,81%	5.615.295
	2015	2016	884	347.924.861	-	2,02%	7.021.124
	2016	2017	939	328.676.223	-	2,13%	6.994.230
	2017	2018	880	367.403.211	-	2,01%	7.384.805
	2018	2019	936	461.810.376	-	2,12%	9.799.616
	2019	2020	984	513.868.462	-	2,22%	11.397.602
		2020/2021 (prévia)	967	574.561.000	-	2,18%	12.548.413

Seja sindicalizado!

sintern.com.br

