



## PROPOSTA FRUSTRANTE PARA TRABALHADORES

*Em reunião realizada hoje, 17, empresa colocou novos números em mesa. Proposta avança, mas ainda pode melhorar em itens importantes*

**U**ma nova rodada de negociação foi realizada hoje, 17, entre a Intersindical e os representantes da Neoenergia/Iberdrola. Durante a reunião, os dirigentes sindicais fizeram um grande esforço para assegurar que uma nova proposta fosse colocada em mesa por parte da empresa. Para a Intersindical, a Neoenergia tem condições de evoluir e valorizar efetivamente os seus trabalhadores, já que os resultados de todas as empresas são extremamente positivos, o que permite avanços nas negociações. Em nome da Intersindical, o coordenador José Fernandes deixou claro a posição da bancada sindical em buscar o ganho real no reajuste salarial e o reconhecimento de um piso justo para os trabalhadores. O coordenador falou sobre a importância do grupo assegurar o abono em valor superior ao da última campanha e um ticket que acompanhe a inflação do setor de alimentação. Por fim, a Intersindical frisou sua posição contrária à retirada dos executivos do que for definido na negociação. Pressionada, os representantes patronais colocaram uma proposta retraída em mesa. Apesar de trazer pequenos avanços em relação à proposta anterior da Neoenergia/Iberdrola, a avaliação é que os números ainda não contemplam os interesses dos trabalhadores. “Consideramos que a Neoenergia pode evoluir e trazer algo que possa efetivamente valorizar os trabalhadores. Fizemos uma contraproposta que pode ser melhor apreciada”, destacou o coordenador da Intersindical.

**Uma nova rodada foi marcada para a próxima sexta 20/11, a partir das 9h.**

Confira as propostas das bancadas:

### CONTRAPROPOSTA DA INTERSINDICAL

**REAJUSTE SALARIAL** 3,89% + 1% GR

**PISO SALARIAL** - R\$ 1.678,34

**TICKET** - R\$ 25x43,00 = R\$ 1.075,00 +  
Cesta básica R\$ 180,00

**ABONO** - R\$ 2.700,00 + R\$ 300,00  
(Gift Card).

**EMPRÉSTIMO EMERGENCIAL**

R\$ 3.100,00, sem considerar a margem

**PCCS** - Discussão de janeiro à abril 2021

**ESTABILIDADE** - 42 meses

**PERICULOSIDADE** - Carta compromisso/  
Recadastramento e formar Comissão Paritária

**HOMOLOGAÇÃO** - Carta Compromisso

**MULTA FGTS** - Conforme Pauta

**PLR** - Conforme Pauta

**NEOS** - Manter pauta

**CONSELHO CELPE** - Carta Compromisso para  
viabilizar escolha do conselheiro

### PROPOSTA DA NEOENERGIA

**REAJUSTE SALARIAL:** INPC 3,89% – Sem executivos

**PISO SALARIAL** - Reajuste pelo INPC R\$ 1.506,41

**TICKET** - 23x41,56 – R\$ 955,79

**ABONO** - 2020 – R\$ 2.000,00  
2021 R\$ 166,67 mensal (Cesta Básica) para substituir ABONO

**EMPRÉSTIMO EMERGENCIAL**

R\$ 2.500,00, sem considerar a margem

**PCCS** - Retirar de pauta

**ESTABILIDADE** - Manter texto do ACT atual

**PERICULOSIDADE** - Reunião com área de  
segurança e sindicato

**HOMOLOGAÇÃO** - Renovar Carta Compromisso

**MULTA FGTS** - Retirar de pauta

**PLR** - Carta Compromisso para início das  
conversas em jan de 2021

**NEOS** - Carta de Compromisso para formalização  
dos novos Conselheiros

**CONSELHO CELPE** - Reunião governança para  
encaminhamentos