



PROPOSTA ARRANCADA NA RAÇA

Após negociação difícil com a Neoenergia, a Intersindical consegue arrancar proposta para avaliação da categoria

A expectativa era conseguir realizar uma negociação com mais tranquilidade, sobretudo pelo momento financeiro favorável que vive o Grupo, mas os representantes da Neoenergia dificultaram bastante o processo negocial com propostas rebaixadas e até com tentativa de retirada de direitos. Com imensa habilidade e muito esforço, a Intersindical conseguiu garantir uma proposta mais equilibrada em mesa de negociação.



Foram dois dias de intensos debates e ensaios de propostas das duas bancadas. Na segunda, 25, apesar da calorosa discussão, que perdurou até o fim da noite, não houve acordo no que foi proposto pelos representantes do grupo. Nesta terça, 26, as bancadas voltaram à mesa e evoluíram nas propostas, conseguindo acordar em mesa os números e termos da pauta unificada, além de ajustar questões importantes das pautas específicas das três empresas.

No geral, a proposta recompõe integralmente as perdas salariais do período (INPC 10,78%); Assegura ganho real no ticket refeição (INPC 10,78%+0,50% = 11,28%) e na cesta básica (INPC 10,78%+0,50% = 11,28%); Amplia o valor do empréstimo para R\$ 3.500,00/R\$ 2.500,00 (opcional); Garante também a antecipação da PLR para novembro de 2021 (R\$ 2.500,00), e R\$ 2.500,00, em novembro de 2022.

Cláusula prioritária da bancada sindical, o **Piso Salarial** foi melhorado e tem agora uma evolução constante. Se estabeleceu um valor de um segundo piso - R\$ 1.770,00 - para aqueles trabalhadores com 24 meses de empresa ou mais, atingindo, ainda, todos que forem alcançando esse tempo de trabalho. Somado a manutenção da estabilidade e a preservação de todos outros nossos benefícios, consideramos uma proposta equilibrada e vantajosa para toda categoria.

ACT DE 2 ANOS - A Intersindical avaliou como prudente a proposta de ACT por dois anos. O cenário político e econômico incerto, além da controversa crise hídrica e as constantes investidas de retirada de direitos nos fazem ter responsabilidade na preservação do conjunto de nossos benefícios. Além disso, nos garante recomposição integral no próximo ano, mantendo ainda nossas cláusulas intactas, independente da conjuntura que o país atravessar. **CONFIRA NA PÁGINA 2 A ÍNTEGRA DA PROPOSTA.**



CLÁUSULA	PROPOSTA ALCANÇADA	OBSERVAÇÃO
Vigência do ACT	2 anos (2021/2023)	Outubro de 2021 à Setembro de 2023
Reajuste Salarial	INPC pleno: 10,78%	10,78% 2021 e (INPC pleno) outubro 2022
Piso salarial	*Contratados até dez/21 INPC (R\$1.670,56) *Contratados a partir de janeiro à setembro 2022 (R\$1.508,00), em outubro 2022 correção pelo INPC. * Em Junho/2022 - Empregados ≥ 2 anos (R\$1.770,56) - 17,37%	*Todos os empregados que alcançarem 2 anos de empresa, após junho de 2022, passam a ter o piso de (R\$1.770,56). * Informações adicionais importantes serão dadas nas assembleias.
Vale alimentação/Refeição	Reajustado em 11,28% (INPC + GR 0,50%) R\$ 1.065,11 (23xR\$ 46,30)	
Cesta Básica	Reajustado em 11,28% (INPC + GR 0,50%) R\$ 216,89	Valor Total no cartão: R\$ 1.282,00
Adiantamento de PLR	R\$ 2.500,00 Novembro 2021/ R\$ 2.500,00 Novembro 2022	
2ª parcela 13º 2021	5º dia útil de dezembro (imposição do E-Social).	
Antecipação do 1ª parcela 13º	Janeiro 2022/Janeiro 2023	
Empréstimo emergencial	Opcional em janeiro ou fevereiro 2021/2022: R\$ 3.500,00 ou R\$ 2.500,00 (valores opcionais)	
Estabilidade pré aposentadoria	30 meses, integral ou proporcional, não indenizável.	Manutenção do ACT
Periculosidade	Discutir com os setores de segurança, RH, e Técnico das empresas até dezembro/2021	*Discutir e avaliar a reivindicação de trabalhadores das áreas operativas.
Conselho de ADM Celpe	Continuará em debates durante o ano de 2022	

Legemos como prioridade a discussão sobre o piso salarial. Após muita resistência da Neoenergia, conseguimos uma proposta que assegura evolução. Na avaliação da técnica do DIEESE, Ana Georgina, além da ampliação do valor, o que é muito positivo, se inaugura uma nova fase com reposição constante deste valor.

“A proposta é bastante positiva, uma vez que seria uma forma de introduzir a ideia de evolução gradual e constante, a proporção que os trabalhadores forem atingindo 24 meses de serviço na empresa. A diferença entre o piso de entrada (R\$1.508,00) e o piso para trabalhadores com 24 meses ou mais (R\$1.770,00) é de 17,37%. Como haverá reajuste pelo INPC-IBGE para os(as) trabalhadores(as) com menos de 24 meses de trabalho, a diferença destes para o piso de entrada será de 10,78%”, analisou Georgina.



Ana Georgina - Economista -Supervisora Técnica do ERBA DIEESE

A técnica do Dieese destaca ainda que a implantação do segundo piso é algo que contempla todos(as) os(as) trabalhadores(as), ainda que não de forma imediata, pois todos(as) aqueles(as) que completarem 24 meses passam a receber o segundo piso. Portanto, o segundo piso não seria excludente, uma vez que, potencialmente, todos(as) podem atingi-lo.

Para a Intersindical, esta é uma conquista importante tanto do ponto de vista econômico como do ponto de vista político e de reconhecimento. “Conseguimos inaugurar uma nova fase, que mantém o reajuste do piso de modo permanente, isso evita perda salarial e valoriza esses profissionais”, frisou o coordenador da Intersindical, José Fernandes.

“Conseguimos inaugurar uma nova fase, que mantém o reajuste do piso de modo permanente, isso evita perda salarial e valoriza esses profissionais”

PROPOSTAS DAS PAUTAS ESPECÍFICAS AJUSTADAS

Vários itens das pautas específicas dos três Estados que estavam com pendências foram superados nas negociações. Durante esta semana, os sindicatos (Sinergia, Sindurb e Sintern) informarão o conjunto das propostas alcançadas nas mesas específicas, incluindo os avanços garantidos na negociação com a Neoenergia.

