



PLR 2018: Muita calma nessa hora!

Em reunião com a Neoenergia, Intersindical pede cautela para analisar propostas apresentadas e evitar perdas para trabalhadores

A Intersindical Neoenergia se reuniu na última quinta, 26, em Salvador, com a direção da holding para discutir as questões relativas a PLR 2018 dos trabalhadores do grupo. Neste encontro, participaram os companheiros Paulo de Tarso, José Paixão e Mário Bomfim, pelo Sinergia/BA, Pedro Damásio e José Fernandes, pelo SINTERN, Pompeu Henrique e Josenildo Rodrigues, pelo SINDURB-PE, além do Conselheiro eleito pelos trabalhadores da Coelba, Dailton Pedreira.

Na reunião, a Intersindical solicitou alguns esclarecimentos sobre a PLR 2018, já que as apresentações realizadas pelas empresas aos dirigentes dos sindicatos nos estados não foram suficientes para dirimir alguns questionamentos realizados. Mesmo com algumas dúvidas esclarecidas, os dirigentes questionaram o curto prazo para analisar o conjunto de informações repassadas.

De forma prudente, já que se trata de uma questão extremamente relevante para os trabalhadores, onde um descuido pode resultar em perdas para toda categoria, durante a reunião, a Intersindical informou a direção da Neoenergia que não havia condições de opinar sem saber as informações de acompanhamento mensal dos objetivos ou, por exemplo, as ações que as empresas têm ou pretendem executar para as metas que se apresentam, a priori, como não exequíveis.

Como alternativa e para evitar qualquer prejuízo às discussões, os dirigentes sindicais sugeriram que uma nova reunião com a holding seja realizada nos próximos 13 e 14 de agosto, uma vez que já havia um indicativo de reunião sobre as Fundações nestas datas. Com as devidas análises das informações repassadas, a Intersindical terá condições de passar sua posição e realizar um debate mais produtivo sobre a PLR neste encontro. A reunião foi confirmada pela Neoenergia.

A Intersindical lembra que as discussões sobre a PLR ocorrem agora em razão da Neoenergia ter atrasado o início dos debates. “Nosso objetivo era iniciar este debate já em janeiro. Esse era o compromisso da holding. A Neoenergia inclusive desmarcou duas reuniões e apresentou somente as informações das metas e dos objetivos, bem como a metodologia na última semana, não havendo, portanto, tempo para uma avaliação criteriosa”, ressaltou o coordenador da Intersindical José Fernandes.



Carta pede compromisso de transparência da holding

Na reunião, a Intersindical questionou o fato de não haver acompanhamento mensal das informações sobre os objetivos e metas estipuladas por parte dos dirigentes para evitar prejuízos no resultado da PLR. Todo processo é de responsabilidade das empresas, os trabalhadores não possuem sequer a condição de saber como estão mensalmente em relação ao que é estipulado.

Esta situação, além da impossibilidade de uma análise responsável e criteriosa das informações apresentadas pelas empresas sobre a PLR 2018, fizeram a Intersindical entregar uma carta (confira documento no verso) para a Neoenergia. O documento detalha a situação, solicita transparência nas informações, além disso, faz solicitações sobre o processo para garantir uma PLR justa aos trabalhadores.

CONFIRA A CARTA ENTREGUE PARA NEOENERGIA

Prezado Senhor,

Nos deparamos mais uma vez com as discussões sobre a PLR dos trabalhadores do grupo Neoenergia. Sabemos que o fruto do nosso debate carrega a expectativa e o desejo dos responsáveis por fazer as empresas crescerem e gerar o tão desejado lucro para os acionistas.

Por saber a responsabilidade que temos, não podemos precipitar agora o debate que deveria ser iniciado no início do ano, conforme inclusive compromisso da própria Neoenergia nas reuniões que definiram o acordo da última PLR. É preciso que os dirigentes sindicais, de forma criteriosa e propositiva, respeitando os limites de tempo, possam se debruçar sobre o que nos foi apresentado.

Assim, respeitando o compromisso de manter o diálogo e tentar sempre encontrar o melhor caminho para os trabalhadores, sugerimos que:

- A) A metodologia da PLR se mantenha como vem se praticando nos últimos anos;
- B) Os objetivos e as metas sejam objeto de melhor análise, com a realização de uma nova reunião. Sugestão que ocorra nos próximos dias 13 e 14 de agosto, em local a ser definido;
- C) Avaliar, desde já, as seguintes recomendações da comissão dos dirigentes sindicais que discute a PLR:
 - * Apresentação mensal para todos os trabalhadores - status dos indicadores;
 - * A empresa ter um responsável de cada indicador para atingir a meta;
 - * Abrir indicadores para dar ciência sobre os números reais, ex. internalização;
 - * Fornecer fórmulas de cálculos de indicadores, quando houver;
 - * Fazer apresentação mensal para as comissões de PLR dos sindicatos.

Importante destacar que, apesar da grande cobrança dos sindicatos, desde o início do ano, a Neoenergia somente apresentou as metas e os objetivos da PLR no final do sétimo mês do ano, desmarcando inclusive duas reuniões onde os dirigentes se fizeram presentes, mesmo fora dos seus estados.

A proposta apresentada nas três empresas para a PLR traz, em sua essência, mudanças significativas, o que nos obriga a analisar e entender seus respectivos contextos para, inclusive, podermos sugerir eventuais mudanças ou adequações. Neste momento, não temos sequer condições de opinar sem saber as informações de acompanhamento mensal dos objetivos ou as ações que as empresas têm ou pretendem executar para as metas que sinalizam-se como não exequíveis possam ser cumpridas.

Registra-se que a apresentação das informações por empresa só foram realizadas nos últimos dias, não oportunizando a análise criteriosa, fruto de uma avaliação responsável para emitirmos opiniões balizadas tecnicamente. Ademais, essas informações são de domínio exclusivo das empresas, sem que os dirigentes sindicais possam acompanhar seu desenvolvimento e aplicação diária.

Pelos motivos apresentados, reforçamos nosso pedido de rediscutir essa questão em uma nova reunião, sem prejuízo às discussões deste encontro, que servirá para ampliar as informações sobre este processo.

Atenciosamente,

Intersindical Neoenergia

Sindurb/PE
Sintern/RN
Sinergia/BA

CAMPANHA SALARIAL 2018 - CONFIRA O CALENDÁRIO DE ATIVIDADES DEFINIDO PELA INTERSINDICAL

- *20/08 - Seminário da campanha - Recife**
- *21 à 24 - Assembleias para aprovação de pauta**
- *31/08 - Entrega da Pauta**
- *04/09 - Reunião com a Neoenergia para esclarecimentos da pauta**

Expediente



Jornal da Intersindical Neoenergia.
Todas as matérias são de responsabilidade da coordenação.

Coordenador da Intersindical: José Fernandes - Sintern
Jornalistas: Adriano Medeiros - MTB 985 RN
Iza Xavier - MTB 3952 PE e Jeam Cláudio - MTB 2806 BA
Projeto Gráfico e Diagramação: Jeam Cláudio
Charges Capa: Afoba
Tiragem: 5 mil

Juntos somos mais fortes!