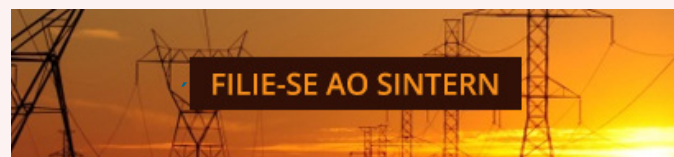




A Luz



Boletim informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Elétricas e Empresas Prestadoras de Serviços no Setor Elétrico e Similares do Estado do RN

Natal/RN - 29 de outubro de 2019

MOBILIZAÇÃO

segunda-feira

04/11, às 7h

**Em frente ao
prédio da
administração
da COSERN**

- > Pelo PCCS;
- > Acordo Coletivo digno;
- > Melhores condições de trabalho.



Mobilização e determinação como respostas aos descasos da COSERN

A direção do SINTERN convoca os trabalhadores para ato contra os descasos da COSERN. É chegada de reagir as atitudes mesquinhas e intransigentes da Empresa. Com a união e determinação da categoria, o Sindicato está na luta pela implantação do PCCS, pela apresentação pela COSERN de uma proposta ao Acordo Coletivo de Trabalho que atenda as reivindica-

ções dos cosernianos e por melhores condições de trabalho.

É tempo de se rever muitas práticas adotadas pela COSERN. Reconhecer e valorizar os trabalhadores que com seu esforço diário mantém a alta lucratividade da Empresa, é o mínimo que a COSERN deve fazer. Vamos à luta companheirada!

Trabalhadores cobram da COSERN as promoções do PCCS

Uma das maiores provas de que a COSERN não reconhece e nem valoriza os seus empregados são os critérios discriminatórios para concessão das promoções. Não importa o quanto o trabalhador seja proativo, assíduo, tenha tempo de serviço ou corresponda as expectativas nas tarefas e competências que lhes sejam designadas.

Com PCCS ou não, uns são promovidos em detrimento de muitos outros, principalmente entre os analistas e agentes. Desta forma, a COSERN passa a ilusão que há crescimento profissional dentro da Empresa. Alguns apadrinhados são promovidos.

O SINTERN tem cobrado, há mais de oito anos, na discussão dos Acordos Coletivos de Trabalho, a implantação do PCCS. No entanto, o Sindicato não tem resposta concreta da COSERN.

A COSERN culpa o SINTERN pela ausência do Plano de Carreira devido a tramitação da ação na justiça quando na verdade é a Empresa que não apresenta uma proposta que satisfaça as expectativas dos trabalhadores. Em setembro de 2017, a Intersindical negociava com a Neoenergia um Plano de Cargos, Carreira e Salários para as três empresas: COSERN, CELPE e COELBA. Na ocasião foi ouvido que a Iberdrola assumiu o controle acionário da Neoenergia e a negociação do PCCS foi suspensa segundo informação dos prepostos da COSERN a interrupção da negociação se deu por ordem dos senhores Mário Ruiz e Ignácio Galán, respectivamente Presidente da Neoenergia e Iberdrola.

Os supervisores, gerentes e superintendente do corporativo quando comparecem a COSERN e reúne os seus subordinados afirmam «já tenho até nomes para promover, mas os empregados da COSERN não podem ser promovidos por culpa do SINTERN...», quando eles afirmam isso, estão mentindo?

O SINTERN desafia os «líderes» do corporativo a provarem que não estão mentindo. O Sindicato desafia também a COSERN e a Neoenergia a explicarem para os trabalhadores porque suspenderam a negociação do PCCS em setembro de 2017, quando a Iberdrola assumiu o controle acionário da Neoenergia, suspendeu por quê? Responde COSERN!

A COSERN não promove porque não quer! O que ela quer mesmo é assediar e explorar o trabalhador e ficam as perguntas. Na CELPE e COELBA tem PCCS? Quantos empregados destas empresas foram promovidos nos últimos três anos? Se ocorrerem promoções, quais foram os critérios? Porque os dirigentes sindicais de Pernambuco e Bahia cobram PCCS para suas empresas?

Está na hora da COSERN parar com enroladas e mentiras no que se refere a concessão das promoções dos trabalhadores. Trata-se um direito e acima de tudo uma questão de respeito e valorização profissional.

Pesquisa não corresponde ao clima organizacional da COSERN

Os trabalhadores não se sentem a vontade para responder de acordo com as suas convicções e sentimentos a pesquisa de clima organizacional da COSERN. Razões não faltam para isso.

Muitos receiam que as informações prestadas com veracidade se voltem contra os próprios trabalhadores. Por mais que a COSERN garanta sigilo e filtro nos dados ninguém se arrisca a dizer o que pensa da Empresa.

Qual seria a avaliação adequada para a COSERN quando se sabe que a Empresa não promove seus empregados, pratica assédio moral, não reconhece os direitos e não valoriza a dedicação diária dos trabalhadores ao apresentar uma proposta rebaixada e vergonhosa na mesa de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho? **AAVALIAÇÃO COM CERTEZA É QUE SE TRATA DE UMA PÉSSIMA EMPRESA.**

O resultado da pesquisa não passa de uma ilusão da COSERN ao ser sempre bem avaliada por seus empregados. Como diz a sabedoria popular: “a única certeza da ilusão é tempo perdido”. E tem mais! A COSERN obriga aos empregados que ela apelida de «focal» para a assediarem os trabalhadores a responderem a pesquisa e orienta para que os mesmos respondam que está «tudo ótimo», o que é no mínimo imoral!

O SINTERN desafia a COSERN a realizar uma pesquisa de clima sem vícios, ou seja, sem assédio e que os formulários com as respostas sejam depositados numa urna. Topa o desafio COSERN? Saibam que a resposta será o silêncio sepulcral.

Diga NÃO aos eventos da COSERN

Ir para os eventos promovidos pela COSERN sem alegria e sem motivação, definitivamente não vale a pena.

Sem respeito da COSERN com os seus empregados ao lhes negar direitos e conquistas, o SINTERN recomenda aos trabalhadores não participarem de nenhum evento promovido pela COSERN até que ela passe a respeitar os trabalhadores.