



## \*MIGRAÇÃO NÉOS\*

### MIGRAR OU NÃO MIGRAR É VOCÊ QUEM DECIDE!

*Seja previdente. Pense no futuro fazendo a melhor escolha do seu plano previdenciário no presente. O PRAZO TERMINA NO DIA 31 DE JANEIRO DE 2022*

### Entenda as diferenças entre os regulamentos dos planos:

**1 - CONTRIBUIÇÃO** - ENTENDA E CALCULE ONDE MELHOR CONTRIBUIR.

**CONTRIBUIÇÕES DOS PARTICIPANTES PLANOS:**  
**CD BA – CD PE – CD RN**

- 2,25% (Dois vírgula vinte e cinco por cento) sobre a parcela do Salário Real de Contribuição igual ou inferior a Unidade Salarial;
- 9% (nove por cento) sobre a parcela do Salário Real de Contribuição que exceder uma Unidade Salarial.

#### PLANO CD NÉOS

- 2,75% (Dois vírgula setenta e cinco por cento) sobre a parcela do Salário Real de Contribuição igual ou inferior a Unidade Salarial;
- 9,5% (nove vírgula cinco por cento) sobre a parcela do Salário Real de Contribuição que exceder uma Unidade Salarial.

#### UNIDADE SALARIAL

PLANO CD BA – R\$ 4.191,11  
PLANO CD PE – R\$ 5.096,06  
PLANO CD RN – R\$ 4.345,97  
PLANO CD NÉOS – R\$ 4.728,15



Salário Real de Contribuição é a remuneração, ou seja, o salário bruto com horas extras, periculosidade e demais parcelas.

A contribuição básica - Os Participantes poderão indicar percentual de 50%, 60%, 70%, 80%, 90% e 100% no plano CD Néos. Nos planos CD BA – CD PE – CD RN percentual de 50%, 70%, 80%, 90% e 100%. A Intersindical sempre recomenda indicar percentual 100% para que se tenha o maior ganho na parte de alocação da patrocinadora (empresa).



➔ Para todos os participantes do Plano CD PE que migrarem para o Plano CD NÉOS - aumenta e melhora sua contribuição para o seu saldo de contas;

➔ Para alguns participantes dos Planos CD BA e CD RN a contribuição pode ser favorável a permanência nos planos de origem. Entretanto, alertamos para os seguintes pontos:

\* A Unidade Salarial é reajustada a cada 2 anos pelo INPC. Os Planos CD BA – CD PE – CD RN - último reajuste ocorreu em outubro de 2021. O Plano CD NÉOS último reajuste ocorreu em janeiro de 2021. Próximos aumentos dos planos em 2023;

\* Os salários dos empregados são reajustados anualmente pelo ACT. Lembramos que em 2022 a Intersindical negociou o índice de reajuste pelo INPC, conseqüentemente, após essa correção, para alguns participantes, a contribuição passa a ser mais atrativa no Plano CD NÉOS;

\* A Intersindical luta por melhoria salarial e por ganho real, o que pode melhorar a remuneração e, conseqüentemente, a contribuição previdenciária;

\* Os trabalhadores estão sempre buscando melhoria em sua carreira profissional e salarial o que pode melhorar a contribuição previdenciária.

## 2. RESGATE CONTRIBUIÇÃO PARTE DA PATROCINADORA

O Empregado/Participante que tiver rescindido contrato, as contribuições da parte das Patrocinadoras só poderão ser resgatados conforme o tempo de vínculo empregatício na patrocinadora - entenda a regra para o saque:

### ➔ Plano: CD BA – CD PE – CD RN

- Até 29 meses de vínculo empregatício - 0%
- A partir de 30 meses (02 anos e 6 meses) - 1% para cada mês de vínculo empregatício
- 2 anos - 0%
- 3 anos - 36%
- 4 anos - 48%
- 5 anos - 60%
- 08 anos e 4 meses - 100%

### ➔ Plano CD NÉOS

- Até 2 anos incompletos - 0%
- A partir de 2 anos completos até 3 anos incompletos - 40%
- De 3 anos completos até 4 anos incompletos - 60%
- De 4 anos completos até 5 anos incompletos - 80%
- A partir de 5 anos completos 100%



## 3. SOBRE O REGIME TRIBUTÁRIO

O Participante que escolher pela migração passa a ter uma opção de alterar o regime tributário se assim preferir:

Plano de Origem	Plano Néos	Condição
Progressivo	Progressivo	Não há alteração nas regras e alíquotas.
Progressivo	Regressivo	A contagem do prazo de acumulação para a redução de alíquotas será iniciada na data de migração, ou seja, o saldo de reserva será “carimbado” com a data da migração, iniciando, a partir de então, a contagem de tempo consoante com o Regime Regressivo.
Regressivo	Progressivo	Os recursos do plano de origem permanecem “carimbados” no Regime Regressivo, já as contribuições que serão pagas no plano Néos passarão a se sujeitar à Tabela Progressiva. Isso significa que, em gozo de benefício, você receberá duas rendas: uma tributada na Tabela Regressiva e outra na Progressiva.
Regressivo	Regressivo	Não há alteração nas regras, alíquotas e prazos, que serão contados em continuação aos do plano de origem.

## 4. PERFIL DE INVESTIMENTO

O Participante pode escolher alterar seu perfil de investimento e poderá exercer esse direito no mínimo a cada 6 meses em todos os planos.

Néos	CD BA – CD PE – CD RN
Super Conservador	Conservador
Conservador	Básico - Diferenciado 90-10
Moderado	Diferenciado 80-20 e 70-30
Agressivo	Diferenciado 60-40, 50-50 e 40-60

Néos Ciclo de Vida	
Super Conservador	A partir de 61 anos
Conservador	Até 60 anos
Moderado	Até 50 anos
Agressivo	Até 40 anos



# PECÚLIO



## 5. PECÚLIO (SEGURO INVALIDEZ OU MORTE)

Todos os Planos, seja CD NÉOS – CD BA – CD PE – CD RN possuem o benefício do pecúlio. Lembrando que para os Participantes que entraram nos Planos CD BA – CD PE – CD RN após 90 dias de contratados pelas Patrocinadoras: Coelba; Celpe; e Cosern, não tem direito ao benefício podendo adquirir se fizer migração para o Plano CD NÉOS.

Pense no que for melhor para você, analisando o seu futuro e faça a melhor escolha entre os planos de previdência da Néos, BA, PE e RN. A Intersindical (Sinergia, Sindurb e Sintern) quer o melhor para você.

## ANALISE E ESCOLHA COM RESPONSABILIDADE

**A** Intersindical, através dos seus representantes nos sindicatos em cada Estado, tem feito um grande esforço para tirar todas as dúvidas e auxiliar os Participantes a fazerem a melhor escolha. A parte que cabe aos sindicatos é a de mostrar todas as possibilidades para, tendo uma base sólida de informações, decidirem sobre a migração ou não com informações corretas.

Alertamos os Participantes para evitar serem confundidos por pessoas com pouco conhecimento e interesses escusos. A migração é uma decisão que tem haver com o futuro de cada Participante, tendo diferenças individuais em cada caso. Portanto, é importante não ser enganado por indivíduos que não têm nenhum compromisso com os Participantes e apenas querem ganhar dividendos políticos gerando desinformação.

Para explicar melhor todo o processo, nas últimas semanas, os dirigentes dos três sindicatos e a nossa Diretora Seguridade e Benefícios da NÉOS, Liane Chacon, visitaram os trabalhadores na Bahia, Pernambuco e Rio Grande do Norte realizando palestras informativas. Os dirigentes também realizaram diversos encontros virtuais, onde várias dúvidas sobre o processo de migração foram devidamente esclarecidas.

Para nós da Intersindical, é fundamental fazer esse processo com responsabilidade e muita seriedade, sendo extremamente didáticos nas explicações e, acima de tudo, tendo zelo extremo com o nosso futuro previdenciário.

Para mais informações, procure um diretor do seu sindicato. Ele vai orientar você ou encaminhar a sua dúvida para nossos dirigentes com experiência nas questões relativas as nossas Fundações.

Pense no que for melhor para você, analisando o seu futuro e faça a melhor escolha entre os planos de previdência da Néos, BA, PE e RN. A Intersindical (Sinergia, Sindurb e Sintern) quer o melhor para você.

